# COMUNICATO

In data 27-03-2007 si è svolto l'incontro tra la delegazione aziendale e le scriventi OO.SS. sul tema della migrazione delle procedure bancarie e delle altre riorganizzazioni in atto.
I principali temi trattati sono stati:

- **Migrazione della piattaforma bancaria**

Riguardo la data della migrazione della piattaforma bancaria, è stato ufficializzato lo spostamento al 20 Maggio 2007. L'azienda ha presentato un documento (v.all) riguardante il dimensionamento delle "efficienze", le tempistiche previste, il quadro delle risorse coinvolte e le ipotesi di loro riallocazione. In particolare, per quanto riguarda le efficienze che risulteranno al termine della migrazione, rispetto al numero iniziale delle risorse stimate (90), è stato comunicato che ad oggi ne sono rimaste da allocare 63. Le altre 27 fanno parte di un totale di 47 risorse che, in tutta Universo Servizi, hanno già deciso di essere esodate o riallocate. Alle 63 risorse di cui sopra vanno aggiunte altre 25 risorse, attualmente in forza alle Funzioni C/C e Amministraz. Fornitori sulla piazza di Roma, che, con l'accentramento delle attività di dette funzioni su Milano, dovranno essere comunque riallocate.

Per la riallocazione di tutte le risorse coinvolte, l'azienda ha previsto tre fasi:
- I^ fase (entro giugno/luglio) di stabilizzazione del cambiamento;
- II^ fase (entro settembre/ottobre) di riallocazione delle risorse;
- III^ fase (entro fine anno) di affinamento ed assestamento della nuova definizione.

Da subito verranno avviati colloqui individuali, con tutte le risorse interessate, al fine di individuare le attese/disponibilità di ciascuno, in un'ottica di riallocazione ottimale. E' stato indicato, per fine aprile/primi di maggio, un prossimo incontro in cui verrà fornito un quadro di dettaglio di tutte le riallocazioni.

Le OO.SS. presidieranno le diverse fasi di questo processo tramite periodici incontri con l'azienda di informativa e confronto, in cui affrontare anche il tema degli eventuali interventi formativi necessari alla riconversione delle risorse.

- **Conferimento a Intesa SanPaolo delle attività di pertinenza dei Sistemi Mainframe**

L'azienda si è impegnata ad un incontro specifico, entro la metà di aprile, per approfondire il tema e valutare congiuntamente le ricadute occupazionali.

- **Riconoscimento economico per la migrazione**

L'azienda ha confermato la sua disponibilità a valutare interventi sulle risorse coinvolte nel processo, a consuntivo del processo stesso, in linea con quanto fatto in passato all'interno del gruppo in occasione di progetti analoghi.

- **Fruizione delle ferie**

L'azienda ha assunto l'impegno a richiedere, ai responsabili dei vari reparti, la compilazione del piano ferie entro la prima quindicina di aprile.

- **Tematiche CIA**

A fronte di una nostra evidenza sulla necessità di provvedere ad una definizione più dettagliata degli ambiti di applicazione dei percorsi professionali CIA, derivante dalla mobilità interna delle risorse soggette a riallocazione ed alla luce del nuovo funzionigramma aziendale, l'azienda si è resa disponibile ad un confronto, da svolgere verso settembre-ottobre, momento in cui il funzionigramma sarà da considerarsi effettivamente consolidato.
Per tutte le altre tematiche contenute nel nuovo CIA, l'azienda si è resa disponibile a procedere sollecitamente alla loro definizione, di concerto con quanto analogamente avverrà anche per Banca Fideuram.

30 marzo 2007

Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub - Ugl Credito - Uilca
Universo Servizi